



COMUNE DI ACATE

REGOLAMENTO PER IL FUNZIONAMENTO DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE

INDICE

- Art. 1 - OGGETTO
- Art. 2 - ISTITUZIONE DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE
- Art. 3 - COMPOSIZIONE DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE
- Art. 4 - REQUISITI E NOMINA
- Art. 5 - FUNZIONAMENTO E SUPPORTO
- Art. 6 - COMPENSO E DURATA
- Art. 7 - CONFLITTO DI INTERESSI E CAUSE OSTATIVE
- Art. 8 - CAUSE DI INCOMPATIBILITA'
- Art. 9 – DIRITTO D'ACCESSO
- Art. 10 – REVOCA, RECESSO E RINUNCIA
- Art. 11 - ENTRATA IN VIGORE ED ABROGAZIONI

Approvato con deliberazione di Giunta Comunale n 184 del 02.10.2020

ART. 1 – OGGETTO

1. In applicazione dei principi valutativi introdotti dalla normativa vigente, è istituito il Nucleo Monocratico di Valutazione, chiamato ad assolvere i compiti previsti dalla normativa in materia, nonché tutte le funzioni attribuite all'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV) dal D.lgs. 150/2009, come modificato dal D.lgs. 74/2017, in quanto compatibili con il presente Regolamento e con l'autonomia organizzativa dell'Ente.

ART. 2 – ISTITUZIONE E FUNZIONI DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE

1. Ai sensi del vigente articolo 147 del D.lgs. n. 267/2000 e con riferimento alla non applicabilità diretta dell'articolo 14 del d.lgs. 150/2009 alle autonomie territoriali, è individuato un Nucleo di Valutazione con le seguenti competenze, in via indicativa e non esaustiva:

- a) valutazione delle prestazioni e dei risultati delle P.O. Responsabili dei Settori;
- b) verifica sull'adozione e attuazione del sistema di valutazione permanente dei responsabili dei settori e del personale dipendente nel rispetto dei principi dettati dal d.lgs. n. 150/2009;
- c) verifica dell'esistenza e dell'attuazione dei sistemi di controllo interno di cui all'articolo 147 del d.lgs. 267/2000;
- d) collaborazione con l'Amministrazione e con le P.O. Responsabili dei Settori per il miglioramento organizzativo e gestionale dell'ente locale;
- e) proposta alla Giunta Comunale in collaborazione con il Segretario Generale, del sistema di valutazione della performance, così come per le sue eventuali modifiche periodiche;
- f) monitoraggio del funzionamento complessivo del sistema di valutazione, della trasparenza ed integrità dei controlli interni, elaborazione di una relazione annuale sullo stato dello stesso e comunicazione di eventuali criticità riscontrate al Sindaco;
- g) garanzia della correttezza dei processi di misurazione e valutazione, nonché dell'utilizzo dei premi secondo quanto previsto dal D.lgs. n. 150/2009, dai contratti collettivi nazionali, dal contratto integrativo e dal presente regolamento, nel rispetto del principio di valorizzazione del merito e della professionalità;
- h) proposta al Sindaco della valutazione annuale dei P.O. Responsabili dei Settori per l'attribuzione ad essi dei premi, secondo quanto stabilito dal vigente sistema di valutazione e di incentivazione;
- i) promozione e attestazione dell'assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità;
- j) verifica dei risultati e delle buone pratiche di promozione delle pari opportunità;
- k) parere sulla proposta di metodologia per la graduazione delle posizioni dirigenziali e i correlati valori economici delle retribuzioni di posizione;
- l) supporto al Sindaco e alla Giunta Comunale nella graduazione delle posizioni dirigenziali effettuata sulla base della metodologia approvata dalla Giunta stessa e delle risorse disponibili;
- m) eventuali pareri richiesti dall'Amministrazione sulle tematiche della gestione del personale e del sistema dei controlli interni;
- n) validazione della relazione annuale della performance dell'Ente;

o) indicazioni metodologiche in materia di controlli interni.

Ulteriori funzioni aggiuntive sono attribuite al Nucleo di Valutazione con provvedimento del Sindaco senza oneri aggiuntivi.

ART. 3 – COMPOSIZIONE DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE

1. Il Nucleo di Valutazione è costituito in forma monocratica. Detto organismo è nominato dal Sindaco, ai sensi dell'art.4, comma 2, lett. g) della L. 15/2009, per un periodo di tre anni. L'incarico può essere rinnovato.

ART. 4 – REQUISITI E NOMINA

1. Per la nomina sono richiesti i seguenti requisiti:

1. Essere cittadini italiani o cittadini dell'Unione Europea.
2. Godere dei diritti civili e politici.
3. Essere in possesso della laurea in scienze economiche e statistiche, o giurisprudenza, o scienze politiche, o ingegneria gestionale, conseguita nel vecchio ordinamento degli studi universitari ovvero laurea specialistica o laurea magistrale secondo la disciplina nuovo ordinamento.

Per le lauree in discipline diverse, è richiesto altresì un titolo di studio post-universitario in profili afferenti alle materie suddette e ai settori dell'organizzazione e gestione del personale delle P.A., del management, della pianificazione e controllo di gestione, della misurazione e valutazione della performance.

In caso di possesso del titolo di studio post-universitario, esso costituirà comunque titolo preferenziale.

4. Svolgere o aver svolto le funzioni di organismo interno di controllo in composizione monocratica presso O.I.V. o Nuclei di Valutazione.
5. Essere in possesso di conoscenze tecniche e competenze in materia di controllo di gestione e misurazione della performance.

2. La scelta dei componenti del Nucleo di Valutazione non è soggetta a procedure comparative, ai sensi dall'art. 7, comma 6 quater, del D.lgs. 165/2001.

ART. 5 – FUNZIONAMENTO E SUPPORTO

1. Il Nucleo di valutazione si riunisce nella sede del Comune in locali messi a disposizione ogniqualvolta si renda necessario, nonché a richiesta dell'Amministrazione comunale.

2. Le sedute del Nucleo non sono pubbliche. In relazione agli argomenti inseriti all'ordine del giorno possono essere convocati amministratori e/o dipendenti del Comune interessati ai processi di gestione.

3. I verbali ed il materiale di lavoro sono depositati presso l'Ufficio Segreteria che svolge le funzioni di supporto del Nucleo ed assicura le risorse umane ed organizzative necessarie al

funzionamento del Nucleo di Valutazione stesso.

ART. 6 – COMPENSO E DURATA

1. Al Nucleo di valutazione monocratico è corrisposto un compenso € 6.000,00 onnicomprensivi, se dovuti, da corrispondere con cadenza trimestrale.

3. L'incarico ha durata triennale ed è rinnovabile. A garanzia dell'indipendenza del Nucleo, non può esserne prevista l'automatica decadenza in coincidenza con la scadenza del mandato del Sindaco.

ART. 7 – CONFLITTO DI INTERESSI E CAUSE OSTATIVE

1. Non possono essere nominati membri del Nucleo coloro che:

a) siano stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti dal capo I del titolo II del libro secondo del Codice Penale;

b) abbiano subito condanne penali e o abbiano procedimenti penali pendenti per reati che comportano l'interdizione dai pubblici uffici;

c) abbiano svolto incarichi di indirizzo politico o ricoperto cariche pubbliche elettive presso l'amministrazione interessata nel triennio precedente la nomina;

d) siano responsabili della prevenzione della corruzione o della trasparenza presso la stessa amministrazione;

e) si trovino, nei confronti dell'amministrazione, in una situazione di conflitto, anche potenziale, di interessi propri, del coniuge, di conviventi, di parenti, di affini entro il secondo grado;

f) abbiano riportato una sanzione disciplinare superiore alla censura;

g) siano magistrati o avvocati dello Stato che svolgono le funzioni nello stesso ambito territoriale regionale o distrettuale in cui opera l'amministrazione presso cui deve essere costituito il Nucleo di Valutazione;

h) abbiano svolto non episodicamente attività professionale in favore o contro l'amministrazione;

i) abbiano un rapporto di coniugio, di convivenza, di parentela o di affinità entro il terzo grado con dirigenti in servizio nell'amministrazione presso cui deve essere costituito il Nucleo di Valutazione, o con il vertice politico - amministrativo o, comunque, con l'organo di indirizzo politico - amministrativo;

j) siano stati motivatamente rimossi dall'incarico di componente del Nucleo di Valutazione prima della scadenza del mandato;

k) siano revisori dei conti presso la stessa amministrazione;

l) incorrano nelle ipotesi di incompatibilità e ineleggibilità previste per i revisori dei conti dall'art. 236 del d.lgs. 267/2000.

ART. 8 – CAUSE DI INCOMPATIBILITA’

1. Non possono essere nominati membri del Nucleo di Valutazione soggetti che;
 - a) rivestano incarichi pubblici elettivi o cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali svolti sul territorio dell’Ente;
 - b) ovvero che abbiano rapporti continuativi di collaborazione o di consulenza con le predette organizzazioni;
 - c) abbiano rivestito incarichi o cariche o che abbiano avuto simili rapporti nei tre anni precedenti la designazione.

ART. 9 – DIRITTO DI ACCESSO

1. Il membro del Nucleo di Valutazione ha accesso ai documenti amministrativi, può richiedere informazioni agli uffici e potrà avvalersi della strumentazione utile al reperimento dei dati necessari ai fini dell’espletamento dell’incarico, nei limiti della sua competenza.

ART. 10 – REVOCA, RECESSO E RINUNCIA

1. L’incarico può essere revocato e l’incaricato sostituito con provvedimento motivato del Sindaco, a seguito di accertata violazione degli obblighi definiti con il presente regolamento o per grave negligenza nell’espletamento della propria prestazione.

ART. 11 – ENTRATA IN VIGORE ED ABROGAZIONI

1. Il presente Regolamento entra in vigore dalla data di esecutività della deliberazione di approvazione dello stesso.
2. Il presente Regolamento costituisce, ad ogni effetto, parte integrante del vigente “Regolamento comunale sull’Ordinamento degli Uffici e Servizi” e sostituisce ogni diversa disciplina dell’Ente in tema di organismo di controllo della Performance.