

DATI RELATIVI AI TASSI DI ASSENZA E PRESENZA DEL PERSONALE (L.69/2009)- ANNO 2022

Settore		GEN	FEB	MAR	APR	MAG	GIU	LUG	AGO	SET	OTT	NOV	DIC
Servizi Finanziari 12 dip.di cui 8 part-time	Tasso Assenza	52,94	12,72	14,49	13,78	9,85	16,67	40,08	46,21	24,62	25,40	19,05	27,08
	Tasso Presenza	47,06	87,28	85,51	86,22	90,15	83,33	59,92	53,79	75,38	74,60	80,95	72,92
Polizia Municipale 7 dip.di cui 3 part-time	Tasso Assenza	31,45	8,78	5,08	11,11	5,29	23,93	37,29	42,35	25,29	14,37	12,87	30,00
	Tasso Presenza	68,55	91,89	94,92	88,89	94,71	76,07	62,71	57,65	74,71	85,63	87,13	70,00
Servizi Tecnici 15 dip.di cui 3 part-time	Tasso Assenza	30,17	18,07	28,79	13,02	16,67	22,12	24,86	39,36	22,34	13,39	17,85	21,14
	Tasso Presenza	69,83	81,93	71,21	86,98	83,33	77,88	75,14	60,64	77,66	86,61	82,15	78,86
Affari Generali 22 dip.di cui 14 part-time	Tasso Assenza	24,15	17,06	20,98	2,63	17,62	29,61	34,90	43,24	19,47	20,99	16,95	27,42
	Tasso Presenza	75,85	82,94	79,02	97,37	82,38	70,39	65,10	56,76	80,53	79,01	83,05	72,58

Nel conteggio delle assenze sono computate le seguenti voci: ferie, maternità obbligatoria e facoltativa, legge 104, infortunio, malattia, grave patologie e congedi vari.- Sono, stati presi in considerazione tutti i dipendenti in servizio a tempo indeterminato e determinato.

Dipendenti n 57