



COMUNE DI ACATE

(Libero Consorzio Comunale già Provincia Regionale di Ragusa)

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA MUNICIPALE

nr. 78 del Reg. data 20 MAG 2021

OGGETTO: Integrazione esplicativa della disciplina degli obiettivi del sistema di misurazione e valutazione della performance dell'Ente.

L'anno duemilaventuno, il giorno VENTI del mese di MAGGIO alle ore 18,00 e segg., nell'aula delle adunanze, convocata dal Sindaco, si è riunita la Giunta Municipale con l'intervento dei Sigg.:

	P	A	
1. DI NATALE GIOVANNI	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Sindaco
2. RE ROSA ANGELA	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	Assessore
3. MIGLIORE MARIO ANDREA	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Assessore
4. DEL PIANO DANIELE	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Assessore
5. D'AMANTI GIOVANNA	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Assessore
TOTALE	4	1	

Assiste il Segretario Comunale DOT. GIAMPAOLO BELLA. Il Sindaco, constatato il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la riunione ed invita a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

LA GIUNTA MUNICIPALE

Vista la proposta di deliberazione entro riportata;
Visti i pareri espressi ai sensi dell'art. 53 della L. n. 142/90, recepita con L.R. n. 48/91, come modificata dall'art. 12 della L.R. n. 30/2000;
Con voti unanimi favorevoli,

DELIBERA

di approvare la entro riportata proposta di deliberazione, con le seguenti: (1)

- aggiunte/integrazioni (1)
- modifiche/sostituzioni (1)

con separata unanime votazione, dichiarare la presente immediatamente esecutiva, ai sensi dell'art. 12, comma 2, della L.R. 44/91; (1)

(1) Segnare con X le parti deliberate e depennare le parti non deliberate.

N.B. Il presente verbale deve ritenersi manomesso allorquando l'abrasione, l'aggiunta o la correzione al presente atto non sia affiancata dall'approvazione del Segretario verbalizzante.

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE

Oggetto: Integrazione esplicitiva della disciplina degli obiettivi del sistema di misurazione e valutazione della performance dell'Ente.

Proponente: Il Sindaco / L'Assessore al ramo
Redigente / Segretario Generale
(Dott. Giampiero Bella)



IL SEGRETARIO GENERALE

RICHIAMATA la deliberazione G.M. n. 186 del 27.12.2017, esecutiva, che ha approvato il Sistema di misurazione e valutazione della performance, sia organizzativa che individuale, nonché la successiva deliberazione di G.C. n. 82 del 06.06.2018, anch'essa esecutiva, con la quale si è provveduto alla modifica ed adeguamento di tale sistema;

RILEVATO che, per una più valida gestione del ciclo della performance e segnatamente per una più puntuale valutazione della stessa, è emersa l'opportunità di precisare la pesatura dei vari obiettivi assegnati al personale da valutare, con riferimento a fattori che ne esprimano il grado di importanza per l'Amministrazione e per l'Ente stesso;

RITENUTO a tal fine di integrare in via di precisazione e ai fini di cui sopra, il vigente sistema di valutazione e segnatamente il punto 4 dello stesso, inserendo un ulteriore capoverso 4.7, nel testo di seguito riportato:

4.7 La pesatura degli obiettivi

1. Per esprimere il livello d'importanza attribuito ad ognuno degli obiettivi individuati, il Nucleo di Valutazione, sentito il Segretario Generale, procede alla loro pesatura.
2. Il peso viene attribuito ad ogni obiettivo in base a 4 fattori:
 - *Strategicità: importanza dell'obiettivo nella realizzazione del programma di governo;*
 - *Complessità: grado di impegno richiesto per la realizzazione dell'obiettivo;*
 - *Impatto esterno e/o interno: incidenza dell'obiettivo nella soddisfazione degli stakeholder;*
 - *Efficienza/Efficacia/Economicità: contributo dell'obiettivo in termini di efficienza e/o efficacia e/o economicità alla gestione dell'ente.*
3. I fattori di pesatura hanno il medesimo peso.
4. Per ogni fattore è prevista la classificazione, Alta – Media – Bassa, alla quale corrisponderanno i valori 5,3,1.
5. Per ogni settore, la sommatoria dei pesi attribuiti agli obiettivi, questi ultimi quantificati nei termini di cui in precedenza, è comunque pari a 100, secondo un principio di proporzionalità che tenga conto dell'incidenza del peso di ciascun obiettivo.
6. Il grado di raggiungimento degli obiettivi verrà espresso in forma di percentuale e la percentuale di raggiungimento di ciascun obiettivo individua il corrispondente punteggio ottenuto dal valutato, tenuto conto del peso attribuito a ciascun obiettivo.

DATO ATTO che tale integrazione non rappresenta una modifica dei criteri generali del sistema di valutazione della performance, ma solo una sua precisazione diretta ad una più valida ed agevole gestione dello stesso sistema di valutazione della performance;

VISTI:

- il D. Lgs. n. 267/2000;
- il D.Lgs n. 118/11;
- il D.Lgs. n. 165/2001 e succ. mod. e int.;

- il D.Lgs. 150/2009 e succ. mod. e int.;
- i D.Lgs. nn. 74 e 75 del 2017
- la L.R. n. 48/1991;
- l'art.12, comma 2, della L.R. 44/91;
- lo Statuto comunale;

PROPONE

1. Di approvare, per le ragioni di cui in premessa e qui richiamate, l'integrazione del sistema misurazione e valutazione della performance del personale vigente nell'Ente, inserendo al punto 4 dello stesso, inserendo un ulteriore capoverso 4.7, nel testo di seguito riportato:

4.7 La pesatura degli obiettivi

1. *Per esprimere il livello d'importanza che l'Organo di indirizzo politico-amministrativo ha attribuito ad ognuno degli obiettivi individuati, il Nucleo di Valutazione, sentito il Segretario Generale, procede alla loro pesatura.*
 2. *Il peso viene attribuito ad ogni obiettivo in base a 4 fattori:*
 - *Strategicità: importanza dell'obiettivo nella realizzazione del programma di governo;*
 - *Complessità: grado di impegno richiesto per la realizzazione dell'obiettivo;*
 - *Impatto esterno e/o interno: incidenza dell'obiettivo nella soddisfazione degli stakeholder;*
 - *Efficienza/Efficacia/Economicità: contributo dell'obiettivo in termini di efficienza e/o efficacia e/o economicità alla gestione dell'ente.*
 3. *I fattori di pesatura hanno il medesimo peso.*
 4. *Per ogni fattore è prevista la classificazione, Alta – Media – Bassa, alla quale corrisponderanno i valori 5,3,1.*
 5. *Per ogni settore, la sommatoria dei pesi attribuiti agli obiettivi, questi ultimi quantificati nei termini di cui in precedenza, è comunque pari a 100, secondo un principio di proporzionalità che tenga conto dell'incidenza del peso di ciascun obiettivo.*
 6. *Il grado di raggiungimento degli obiettivi verrà espresso in forma di percentuale e la percentuale di raggiungimento di ciascun obiettivo individua il corrispondente punteggio ottenuto dal valutato, tenuto conto del peso attribuito a ciascun obiettivo.*
2. Di dare atto che tale integrazione non rappresenta una modifica dei criteri generali del sistema di misurazione e valutazione della performance, ma solo una sua precisazione diretta ad una più valida ed agevole gestione dello stesso sistema di valutazione della performance;
 3. Di approvare il nuovo testo del sistema di misurazione e valutazione della performance di questo Ente, disponendone la pubblicazione sul sito istituzionale dell'Ente nel rispetto dei principi di trasparenza;
 4. Di trasmettere la presente, a cura della segreteria, ai Responsabili di Posizione Organizzativa, al Nucleo di Valutazione, al Collegio dei Revisori dei Conti, al Presidente del Consiglio Comunale, nonché alle OO.SS. firmatarie del CCNL e alla RSU locale e resa pubblica a tutto il personale dipendente;
 5. Di dare atto che la presente deliberazione non comporta maggiori oneri a carico del Bilancio;
 6. Di dichiarare, stante la necessità e l'urgenza, con successiva e separata votazione, il presente atto immediatamente eseguibile.

Proposta di Deliberazione n. 78 del 20/05/2021

Parere in ordine alla regolarità tecnica: Favorevole/Contrario per i seguenti motivi:

Li, 13 MAG 2021

Parere in ordine alla regolarità contabile: Favorevole/Contrario per i seguenti motivi:

Li,



Il Segretario Generale
IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
(Dott. Giampiero Bella)



IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO
Settore Servizi Finanziari
(Dott.ssa Maria Di Martino)

ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA

Ai sensi degli artt. 151 e 183 del D.Lgs. 18/8/2000, n. 267, si attesta la copertura finanziaria e si annotano le prenotazioni degli impegni di spesa:

Intervento	Bilancio	Impegno	Data	Importo
		n.		€.
		n.		€.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

Lì, _____

Il presente verbale dopo la lettura si sottoscrive

L'ASSESSORE ANZIANO

IL SINDACO



SEGRETARIO COM.LE
Il Segretario Generale
(Dott. Giampiero Bella)

E copia conforme per uso amministrativo

IL SEGRETARIO COMUNALE

Lì, _____

Il presente atto è stato pubblicato all'Albo Informatico col n. _____ del registro in data

IL MESSO COMUNALE

Lì, _____

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto responsabile del servizio delle pubblicazioni aventi effetto di pubblicità legale, attesta che la presente deliberazione è stata pubblicata nel sito web istituzionale di questo Comune, ai sensi dell'art 32, c. 1, della l. 18.06.2009 n. 69, in data _____ per ivi restarvi per giorni quindici consecutivi, ai sensi dell'art. 11 della l.r. n. 44/91 come modificato dalla l.r. n. 17/04, sino al _____.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Lì, _____