



Comune di Acate

Libero Consorzio Comunale di Ragusa

Verbale n. 19 del 25.03.2025

Parere sulla proposta di Giunta Municipale n. 68 del 25.03.2025 con oggetto: "Piano Triennale del Fabbisogno del Personale, parte integrante del PIAO 2025/2027 in ordine alla tabella 3.3 dello stesso".

L'anno 2025 il giorno 25 del mese di marzo alle 08,30

Il Collegio dei Revisori dei Conti

eletto con Deliberazione del Consiglio Comunale n. 13 del 12.06.2024 per il triennio 2024-2027, pubblicata all'Albo Pretorio in data 13.06.2024 e resa immediatamente esecutiva, così composto:

		Presente
Rag. Giovanni Meli	Presidente	x
Dott.ssa Rosetta Currenti	Componente	x
Dott. Mario Patrizio Mellina	Componente	x

si è riunito presso l'Ufficio di Ragioneria del Comune di Acate per procedere ad esprimere il Parere sulla proposta di Giunta Municipale n. 68 del 25.03.2025 con oggetto: "Piano Triennale del Fabbisogno del Personale, parte integrante del PIAO 2025/2027 in ordine alla tabella 3.3 dello stesso".

Premesso che:

l'Ente ha provveduto a trasmettere a mezzo P.E.C. in data 25.03.2025 la proposta "Piano Triennale del Fabbisogno del Personale, parte integrante del PIAO 2025/2027 in ordine alla tabella 3.3 dello stesso", di cui in oggetto;

Esaminata:

- ✓ la proposta in oggetto;

Preso atto che:

- ✓ con deliberazione del Consiglio Comunale n. 08 del 10.02.2025 è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) relativo al periodo 2025/2027, sul quale quest'Organo di Revisione ha espresso parere giusto Verbale n. 08 del 27.01.2025;
- ✓ con deliberazione del Consiglio Comunale n. 12 del 26.02.2025 è stato approvato il Bilancio di Previsione 2025-2027, sul quale quest'Organo di Revisione ha espresso parere giusto Verbale n. 12 del 13.02.2025;

py
PL
u



Comune di Acate

Libero Consorzio Comunale di Ragusa

Verbale n. 19 del 25.03.2025

- ✓ con deliberazione di Giunta Municipale n. 45 del 06.03.2025 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) per il triennio 2025/2027;
- ✓ con deliberazione del Consiglio Comunale n. 46 del 20.11.2024 è stato approvato il Rendiconto della gestione per l'esercizio 2023, sul quale quest'Organo di Revisione ha espresso parere giusto Verbale n. 25 del 29.10.2024;

Visto:

- ✓ l'art. 39, commi 1 e 19, della Legge n.449 del 27.12.1997 che ha introdotto l'obbligo della programmazione triennale delle assunzioni, obbligo confermato dall'art. 35, comma 4, del D.Lgs. n.165 del 30.03.2001 e dall'art. 91, comma 1, del D.Lgs. n.267 del 18.08.2000, in base al quale gli organi di vertice dell'amministrazione sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale
- ✓ il nuovo principio contabile concernente la programmazione di bilancio, allegato n. 4/1 al D.Lgs. n.118 del 2011, modificato dall'art.2, comma 2, lett. a), del citato D.Lgs. n.126, dai decreti del M.E.F. di concerto con il Ministero dell'Interno e con la Presidenza del Consiglio dei Ministri del 20.5.2015, del 7.7.2015, del 1.12.2015, del 30.03.2016 e del 04.08.2016 ed in ultimo dal Decreto Legge n. 113/2016 convertito nella Legge 160/2016, che ha disciplinato il processo di programmazione dell'azione amministrativa degli Enti locali prevedendo, tra gli strumenti di programmazione, il Documento Unico di Programmazione;
- ✓ l'introduzione del P.I.A.O. (Piano Integrato di Attività e Organizzazione) nell'ordinamento degli enti locali, (art.6 del D.L. n. 80/2021), ha assorbito e integrato, tra gli altri, il Piano triennale dei fabbisogni di personale, il Piano degli obiettivi e il Piano della Performance (art. 1, comma 1 e art. 2, comma 1, D.P.R. n. 81/2022). Sono stati, quindi, soppressi gli adempimenti a carico del D.U.P., inerentemente al Piano dei fabbisogni di personale. Il Decreto Ministeriale del 25 luglio 2023 ha comunque precisato che il D.U.P., pur non prevedendo più quale allegato il Piano dei fabbisogni del personale, deve continuare a comprendere la programmazione delle risorse finanziarie da destinare ai fabbisogni di personale nella Parte 2 della Sezione Operativa del D.U.P. (SeO);

Dato atto che:

- ✓ la struttura macro-organizzativa del Comune di Acate è articolata in cinque settori e che le posizioni organizzative sono attribuite dal Sindaco con proprie determinate Sindacali.
- ✓ sulla base della predetta proposta al punto 3.3 del PIAO relativo al Piano Triennale del Fabbisogno del Personale è stato stabilito che, per procedere alle assunzioni di personale, è necessario verificare la capacità assunzionale dell'Ente, richiamando pertanto il criterio della "compatibilità finanziaria" di cui al D.L. 90/2014 a partire dal dato consolidato all'01.01.2023 detratte le assunzioni effettuate nel corso dell'esercizio 2023 e del 2024 ed incrementato



Comune di Acate

Libero Consorzio Comunale di Ragusa

Verbale n. 19 del 25.03.2025

dei risparmi conseguiti con i pensionamenti dell'anno 2023 – 2024 e 2025 così come di seguito dettagliato:

ANNO		2025		VALORE	FASCIA
Calcolo del limite di spesa per assunzioni relativo all'anno		2025		98.458	1
Popolazione al 31 dicembre		2024			
ANNO		2021	(a)	1.821.892,43 € (f)	
Spesa di personale da ultimo rendiconto di gestione approvato (v. foglio "Spese di personale-Dettaglio")		2021		12.880.304,08 €	
Entrate correnti da rendiconto di gestione dell'ultimo triennio (al netto di avansuoli entrate relative alle eccezioni 1 e 2 del foglio "Spese di personale-Dettaglio")		2021		8.547.495,67 €	
		2022		8.648.875,93 €	
		2023		10.136.891,38 €	
Media aritmetica degli accostamenti di competenza delle entrate correnti dell'ultimo triennio				2.234.065,15 €	
Importo Fondo Crediti di Ateneo erogato (FCDE) stanziato nel bilancio di previsione dell'esercizio		2022		7.881.836,74 €	
Media aritmetica delle entrate correnti del triennio al netto del FCDE			(b)		
Rapporto algebrico tra spesa di personale ed entrate correnti netto (a) / (b)			(c)		24,96%
Valore soglia del rapporto tra spesa di personale ed entrate correnti come da Tabella 1 DM			(d)		27,00%
Valore soglia massima del rapporto tra spesa di personale ed entrate correnti come da Tabella 1 DM			(e)		31,00%
COLLOCAZIONE DELL'ENTE SULLA BASE DEI DATI FINANZIARI					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
Incremento teorico massimo della spesa per assunzioni a tempo indeterminato - (SE (c) < o = (d))		(f)		206.900,80 €	
Somatoria tra spesa da ultimo rendiconto approvato e incremento da Tabella 1		(f1)		2.130.793,22 €	
Rapporto tra spesa di personale e entrate correnti in caso di applicazione incremento teorico massimo		2025	(g)		27,00%
Limite di spesa per il personale da applicare nell'anno		2025	(h)	2.130.793,22 €	

✓ è stato determinato di effettuare le progressioni in deroga tra le Aree transitorie, ai sensi dell'art. 13, commi 6, 7 e 8 CCNL 16.11.2022, atte a favorire lo sviluppo professionale dei dipendenti di ruolo del Comune di Acate consentendo loro di transitare dall'Area di appartenenza a quella immediatamente superiore, nel rispetto del budget disponibile, calcolato con la percentuale dello 0,55% del monte salario 2018 pari a Euro 1.875.922,33, che ammonta a complessivi Euro 10.317,57 da suddividere fra le aree, all'esito della selezione da avviarsi sulla base del Regolamento recante la disciplina delle Progressioni tra le Aree transitorie.

Tenuto conto che:

➤ al fine di poter procedere alle assunzioni si rende necessario il rispetto dei seguenti vincoli:

✓ art. 1 comma 557 della Legge 296/2006 (Legge Finanziaria 2007), prevede per gli Enti locali soggetti al patto di Stabilità interno, che assicurino la riduzione della spesa di personale, calcolata secondo le indicazioni del comma 557 bis ed in caso di mancato rispetto di tale vincolo, come previsto dal



Comune di Acate

Libero Consorzio Comunale di Ragusa

Verbale n. 19 del 25.03.2025

successivo comma 557 ter, si applica il divieto agli enti di procedere ad assunzioni a qualsiasi titolo, con qualsivoglia tipologia contrattuale;

- ✓ art. 1 comma 557 quater della Legge 296/2006, dispone che gli enti sottoposti al patto di stabilità interno, a decorrere dall'anno 2014 assicurino nell'ambito della Programmazione Triennale del Fabbisogno di Personale il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio precedente alla data di entrata in vigore della disposizione e precisamente alla spesa media del triennio 2011/2013 di Euro 2.445.604,33, che assume pertanto un valore di riferimento statico;
- ✓ rispettato i limiti di cui sopra come da tabella sopraindicata;
- ✓ rispetto del pareggio di bilancio dell'anno precedente (Legge n.208 del 28.12.2015) e dell'anno in corso;
- ✓ rispetto dei termini previsti per l'approvazione dei bilanci di previsione, dei rendiconti e del bilancio consolidato e del termine di trenta giorni dalla loro approvazione per l'invio dei relativi dati alla banca dati delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 13 della Legge 196/2009 (secondo le modalità di cui al D.M. 12.05.2016), compresi i dati aggregati per voce del piano dei conti integrato;
- ✓ rispetto dell'art. 9, comma 28, del D.L. n. 78/2010 e s.m.i che prevede il contenimento della spesa complessiva per assunzioni flessibili entro il limite della spesa sostenuta di Euro 384.695,23 per le stesse finalità nell'anno 2009 (Sezione Autonomie - Delibera n. 2/2015);
- ✓ rispetto degli obblighi di certificazione dei crediti (ex art. 27, comma 2, lett. c, del D.L. 66/2014);
- ✓ obbligo di adozione del Piano di Azioni Positive per le Pari Opportunità previsto dal D.Lgs. 198/2006 pena l'impossibilità di procedere a nuove assunzioni parte integrante del P.I.A.O. in corso di approvazione con Decreto del Commissario Straordinario;

Visti:

- ✓ lo Statuto dell'Ente ed il Regolamento di contabilità;
- ✓ il D.Lgs. 267/2000 (T.U.E.L.);



Comune di Acate

Libero Consorzio Comunale di Ragusa

Verbale n. 19 del 25.03.2025

- ✓ l'art.3, comma 1, lett. d) del D.L. 174/2012, convertito nella Legge 213/2012;
- ✓ il D.Lgs. n.118/2011 ed il corrispondente D.P.C.M. del 28.12.2011 come modificato con il D.Lgs. 126/2014 ed i principi contabili allegati;
- ✓ i pareri favorevoli in ordine alla regolarità tecnica e contabile, espressi dal Responsabile del Servizio Finanziario Dott. Nisi Filippo in data 25.03.2025.

Il Collegio dei Revisori dei Conti, in relazione alla propria competenza ed ai sensi del D.Lgs n. 267/2000,

ESPRIME PARERE FAVOREVOLE

sulla proposta di Delibera di Giunta Municipale n. 68 del 25.03.2025 con oggetto: "Piano Triennale del Fabbisogno del Personale, parte integrante del PIAO 2025/2027 in ordine alla tabella 3.3 dello stesso".

RACCOMANDA

l'Ente prima di effettuare le assunzioni, di approvare tutti gli strumenti finanziari obbligatori e quantificare per annualità i risparmi relativi alle cessazioni dal servizio ed i costi relativi ai nuovi rapporti lavorativi, al fine del mantenimento degli equilibri di bilancio.

La seduta è chiusa alle ore **11,15** previa lettura, redazione e sottoscrizione del presente verbale.

- ✓ **L'Organo di revisione** dispone la trasmissione di copia del presente verbale:
 - al Presidente del Consiglio Comunale;
 - alla Giunta Municipale;
 - al Segretario Comunale;
 - al Responsabile del Servizio Finanziario;
 - ai Responsabili dei Servizi dell'Ente.

Il Collegio dei Revisori dei Conti

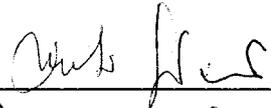


Comune di Acate

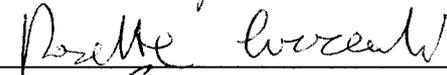
Libero Consorzio Comunale di Ragusa

Verbale n. 19 del 25.03.2025

Giovanni Meli - Presidente



Rosetta Currenti – Componente



Mario Patrizio Mellina - Componente

