



**VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA MUNICIPALE**

nr. 18 del Reg. data 12 FEB. 2024

OGGETTO: Approvazione del Piano delle Azioni Positive triennio 2024/2026, ai sensi dell'art.48 del D.Lgs. n.198/2006.

L'anno duemilaquattro, il giorno DODICI del mese di FEBBRAIO alle ore 13,15 e segg., nell'aula delle adunanze, convocata dal Sindaco, si è riunita la Giunta Municipale con l'intervento dei Sigg.:

|               |                       |                                     |                                     |                             |
|---------------|-----------------------|-------------------------------------|-------------------------------------|-----------------------------|
| 1. FIDONE     | GIOVANNI FRANCESCO    | <input checked="" type="checkbox"/> |                                     | Sindaco                     |
| 2. CIRIACONO  | GIANFRANCO MARIA LUCA | <input checked="" type="checkbox"/> |                                     | Vice Sindaco                |
| 3. RAFFO      | GIUSEPPE              |                                     | <input checked="" type="checkbox"/> | Assessore                   |
| 4. LANTINO    | DAFNE                 | <input checked="" type="checkbox"/> |                                     | Assessore <i>DA REROTTO</i> |
| 5. GALLO      | DANIELE               | <input checked="" type="checkbox"/> |                                     | Assessore                   |
| 6. CARNEMOLLA | LUCIA                 | <input checked="" type="checkbox"/> |                                     | Assessore                   |
| TOTALE        |                       | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> |                             |
|               |                       | 5                                   | 1                                   |                             |

Assiste il Segretario Comunale Dott. GIAMPIERO DELLA. Il Sindaco, constatato il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la riunione ed invita a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

**LA GIUNTA MUNICIPALE**

Vista la proposta di deliberazione entro riportata;  
Visti i pareri espressi ai sensi dell'art. 53 della L. n. 142/90, recepita con L.R. n. 48/91, come modificata dall'art. 12 della L.R. n. 30/2000;  
Con voti unanimi favorevoli,

**DELIBERA**

di approvare la entro riportata proposta di deliberazione, con le seguenti: (1)

aggiunte/integrazioni (1)

modifiche/sostituzioni (1)

con separata unanime votazione, dichiarare la presente immediatamente esecutiva, ai sensi dell'art. 12, comma 2, della L.R. 44/91; (1)

(1) Segnare con X le parti deliberate e depennare le parti non deliberate.

N.B. Il presente verbale deve ritenersi manomesso allorquando l'abrasione, l'aggiunta o la correzione al presente atto non sia affiancata dall'approvazione del Segretario verbalizzante.

## PROPOSTA DI DELIBERAZIONE

Oggetto: Approvazione del Piano delle Azioni Positive triennio 2024/2026, ai sensi dell'art.48 del D.Lgs. n.198/2006.

Proponente: Il Sindaco/L'Assessore al ramo



redigente: Il Funzionario

Il Segretario Generale

(Dott. *Giuseppe Bellà*)

### Il Responsabile del Settore Finanziario

Premesso:

- che, in ossequio alla normativa di cui al D. Lgs. n.198/2006, recante “Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma della L. 28 novembre 2005, n.246 “ le amministrazioni dello Stato, anche ad ordinamento autonomo, le Province, i Comuni e gli enti pubblici non economici, devono progettare ed attuare i Piani delle Azioni Positive, mirati a rimuovere gli ostacoli alla piena ed effettiva parità di opportunità tra uomini e donne nel lavoro;
- che le azioni positive sono misure temporanee speciali che sono mirate a rimuovere gli ostacoli alla piena ed effettiva parità di opportunità tra uomini e donne;

Visto l'art. 48 del suddetto D. Lgs. n.198/2006 avente per oggetto “azioni positive nelle Pubbliche Amministrazioni (D. Lgs. n.23 maggio 2000 n.196 art.7, comma ) che così recita: “ *ai sensi degli articoli 1, comma 1, lett. c, e 57, comma 1, del D.Lgs. n.165/2001, le amministrazioni dello Stato, anche ad ordinamento autonomo, le Province, i Comuni e gli altri enti pubblici non economici, sentiti gli organismi di rappresentanza previsti dall'art.42 del D.Lgs. n.165/2001, ovvero in mancanza, le organizzazioni rappresentative nell'ambito del comparto e dell'area di interesse, sentito inoltre in relazione alla sfera iperativa della rispettiva attività, il Comitato di cui all'art. 10 e la consigliera o il consigliere nazionale di parità ovvero il Comitato per le Pari Opportunità eventualmente previsto dal contratto collettivo e la consigliera o il consigliere di parità territorialmente competente, predispongono piani di azioni positive tendenti ad assicurare nel loro ambito rispettivo, la rimozione degli ostacoli che di fatto impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne. Detti piani, fra l'altro al fine di promuovere l'inserimento delle donne nei settori e nei livelli professionali nei quali esse sono sottorappresentate, ai sensi dell'art.42, comma 2, lettera d), favoriscono il riequilibrio della presenza femminile nella attività e nelle posizioni gerarchiche ove sussiste un divario fra generi non inferiore a due terzi. A tale scopo, in occasione tanto di assunzioni quanto di promozioni, a fronte di analoga qualificazione e preparazione professionale fra i candidati di sesso diverso, l'eventuale scelta del candidato di sesso maschile è accompagnata da una esplicita ed adeguata motivazione. I piani di cui al presente articolo hanno durata triennale”;*

Richiamata:

- la direttiva 23 maggio 2007 del Ministero per le Riforme ed Innovazioni nella P.A. con il Ministro per i Diritti e le Pari Opportunità, rubricata: “*Misure per attuare parità e pari opportunità tra uomini e donne nelle amministrazioni pubbliche*”;
- la direttiva del Parlamento e del Consiglio Europeo 2006/54/CE sull'importanza del ruolo che le amministrazioni pubbliche ricoprono nello svolgere un ruolo propositivo e propulsivo ai fini della promozione e dell'attuazione del principio delle pari opportunità e della valorizzazione delle differenze nelle politiche del personale;

Visto l'art. 21 della Legge n.183/2010, che modifica l'art. 7, comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001, stabilendo che “*Le Pubbliche Amministrazioni garantiscono parità e pari opportunità tra uomini e*

*donne e l'assenza di ogni forma di discriminazione, diretta e indiretta, relativa al genere, all'età, all'orientamento sessuale, alla razza, all'origine etnica, alla disabilità, alla religione o alla lingua, nell'accesso al lavoro, nel trattamento e nelle condizioni di lavoro, nella formazione professionale, nelle promozioni e nella sicurezza sul lavoro";*

Precisato che l'adozione del Piano delle Azioni Positive (c.d. P.A.P.) non deve essere solo un formale adempimento, bensì uno strumento concreto creato su misura per l'Ente che ne rispecchi la realtà e ne persegua gli obiettivi proposti in termini positivi;

Ritenuto di proporre l'approvazione dell'allegato Piano Triennale delle Azioni Positive (c.d. P.A.P.) 2024/2026, coerente con la normativa comunitaria e nazionale, che determina la promozione dell'uguaglianza di genere, la parità e le pari opportunità a tutti i livelli, l'inserimento delle donne nei settori e nei livelli professionali nei quali esse sono sottorappresentate, il riequilibrio della presenza femminile nelle attività e nelle posizioni gerarchiche ove sussiste un divario fra generi superiore a due terzi del totale;

Dato atto che ai sensi dell'articolo 6 del D.L. n. 80/2021, convertito con modificazioni dalla Legge n. 113/2021, il presente Piano costituirà una delle Sezioni del PIAO 2024/2026 dell'Ente, di prossima adozione;

Visto il D. Lgs. n.267/2000;

Visto il D.Lgs. n.198/2006 ;

Visto l'O.R.E.L.

Vista la L.R. 48/91 e s.m.i.;

#### PROPONE

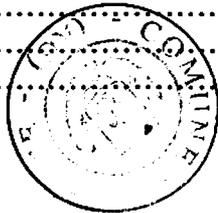
1. di approvare, per le ragioni di cui in premessa e qui richiamate, il Piano delle Azioni Positive (c.d. P.A.P.) per il triennio 2024/2026, redatto ai sensi dell'art. 48 del D.Lgs. n.198/2006, che si allega al presente atto quale parte integrante e sostanziale dello stesso;
2. di dare atto che il presente provvedimento non comporta alcun onere di spesa a carico del bilancio dell'Ente;
3. di dare atto che ai sensi dell'articolo 6 del D.L. n. 80/2021, convertito con modificazioni dalla Legge n. 113/2021, il presente Piano costituirà una delle Sezioni del PIAO 2024/2026 dell'Ente, di prossima adozione;
4. di dare informazione in merito all'adozione della presente deliberazione alle organizzazioni sindacali, alla Consigliera Nazionale di Parità ([consiglieranazionaleparita@lavoro.gov.it](mailto:consiglieranazionaleparita@lavoro.gov.it)) e alla Consigliera Regionale di Parità ([consigliereregionale.parita@regione.sicilia.it](mailto:consigliereregionale.parita@regione.sicilia.it));
5. di dare atto che il presente Piano sarà pubblicato sul sito Web dell'Ente nella sezione "Amministrazione Trasparente";
6. di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile, a seguito di successiva votazione unanime, attesa l'urgenza di provvedere in merito.

*[Handwritten scribble]*

Proposta di Deliberazione n. 18 del 12 FEB. 2024

Parere in ordine alla regolarità tecnica: Favorevole/Contrario per i seguenti motivi:

.....  
.....  
.....



*[Signature]*  
IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO  
Il Segretario Generale  
(Dott. Giampiero Bella)

Li, 12 FEB. 2024

Parere in ordine alla regolarità contabile: Favorevole/Contrario per i seguenti motivi:

.....  
.....  
.....



*[Signature]*  
IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO  
Il Segretario Generale  
(Dott. Giampiero Bella)

Li, 12 FEB. 2024

## ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA

Ai sensi degli artt. 151 e 183 del D.Lgs. 18/8/2000, n. 267, si attesta la copertura finanziaria e si annotano le prenotazioni degli impegni di spesa:

| Intervento | Bilancio | Impegno | Data | Importo |
|------------|----------|---------|------|---------|
|            |          | n.      |      |         |

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

Li, \_\_\_\_\_

Il presente verbale dopo la lettura si sottoscrive

L'ASSESSORE ANZIANO

IL SINDACO

IL SEGRETARIO GENERALE  
(Don. Giampiero Bella)

E copia conforme per uso amministrativo

IL SEGRETARIO COMUNALE

Li, \_\_\_\_\_

Il presente atto è stato pubblicato all'Albo Informatico col n. \_\_\_\_\_ del registro in data \_\_\_\_\_

IL MESSO COMUNALE

Li, \_\_\_\_\_

## CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto responsabile del servizio delle pubblicazioni aventi effetto di pubblicità legale, attesta che la presente deliberazione è stata pubblicata nel sito web istituzionale di questo Comune, ai sensi dell'art 32, c. 1, della l. 18.06.2009 n. 69, in data \_\_\_\_\_ per ivi restarvi per giorni quindici consecutivi, ai sensi dell'art. 11 della l.r. n. 44/91 come modificato dalla l.r. n. 17/04, sino al \_\_\_\_\_

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Li, \_\_\_\_\_