



# COMUNE DI ACATE

Libero Consorzio Comunale ex Provincia Regionale di Ragusa

Piazza Libertà, 34 - 97011 Acate (RG) - Italia

Tel. (+39)0932-877011 - Fax. (+39)0932-990788

Codice Fiscale - Partita IVA : 00080280886

e-mail: [info@comune.acate.rg.it](mailto:info@comune.acate.rg.it)

Posta Elettronica Certificata: [protocollo@pec.comune.acate.rg.it](mailto:protocollo@pec.comune.acate.rg.it)

## Settore Servizi Finanziari

E\_mail: [maria.dimartino@comune.acate.rg.it](mailto:maria.dimartino@comune.acate.rg.it)

Posta Elettronica Certificata: [serviziifinanziari@pec.comune.acate.rg.it](mailto:serviziifinanziari@pec.comune.acate.rg.it)

Prot. n. 18998/18-10-19

Al Segretario Generale

Al Sindaco

Sede

## Relazione illustrativa

### Modulo I

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto e autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

<b>Data di sottoscrizione</b>	Pre-intesa ..... Contratto .....
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	Triennio 2019-2021
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Dott. Giampiero Bella – Segretario Generale Componenti: Dott.ssa Maria Di Martino – Responsabile del Settore Finanziario Dott.ssa Maria Giuseppa Cutrone – Resp. Settore AA.GG. Dott.ssa Maria Giovanna Gallo – Resp. Settore Socio-Demografico Dott. Gaetano Cirino – Responsabile P.M. Geom. Vincenzo Buccheri – Responsabile UTC  Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: CGIL – CISL - UIL  Firmatarie della pre-intesa: CGIL – CISL Firmatarie del contratto: CGIL – CISL
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale non dirigente
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	a) Criteri per la ripartizione delle risorse stabili e variabili; b) Criteri per l'attribuzione delle risorse destinate all'organizzazione e alla performance.

<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno.</b>	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno e in che data? SI, verbale n. 20 del 21/11/2019, prot. n. 20903/21-11-2019 PARERE FAVOREVOLE
	<b>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	Nel caso in cui l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli: nessun rilievo -
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	È stato adottato il Piano della <i>performance</i> previsto dall'art. 10, D.Lgs. n. 150/2009?    SI
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, c. 2, D.Lgs. n. 150/2009?    SI
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui all'art. 11, cc. 6 e 8, D.Lgs. n. 150/2009?    SI
	La Relazione della <i>performance</i> è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art. 14, c. 6, D.Lgs. n. 150/2009?    SI	
<b>Eventuali osservazioni</b>		

## **Modulo II**

### **Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo (di seguito alcune descrizioni a titolo esemplificativo)

- Articolo 1. Campo di applicazione
- Articolo 2 Durata, decorrenza, tempi e procedure di applicazione del contratto
- Articolo 3 Interpretazione autentica
- Articolo 4 Unioni civili
- Articolo 5 Fondo risorse decentrate: elementi di utilizzo - Art. 7, comma 4, lett. a) del CCNL
- Articolo 6 Differenziazione del premio individuale e performance - Art. 7, comma 4, lett. b) del CCNL
- Articolo 7 Performance organizzativa - Art. 7, comma 4, lett. b) del CCNL
- Articolo 8 Progressione economica all'interno della categoria - Art. 7, comma 4, lett. c) del CCNL
- Articolo 9 Criteri generali per il conferimento per la graduazione retribuzione di delle P.O. - Art. 7, comma 4, lett. v) del CCNL
- Articolo 10 Compensi aggiuntivi ai titolari di posizione organizzativa - Art. 7, comma 4, lett. j) del CCNL
- Articolo 11 Orario di lavoro straordinario - Art. 7, comma 4, lett. s) del CCNL
- Articolo 12 Turnazioni - Art. 7, comma 4, lett. l) e lett. z) del CCNL
- Articolo 13 Reperibilità - Art. 7, comma 4, lett. i) e lett. k) del CCNL
- Articolo 14 Orario multi periodale - Art. 7, comma 4, lett. q) del CCNL
- Articolo 15 Orario di lavoro flessibile - Art. 7, comma 4, lett. p) del CCNL
- Articolo 16 Banca delle ore - Art. 7, comma 4, lett. o) del CCNL
- Articolo 17 Rapporto di lavoro a tempo parziale - Art. 7, comma 4, lett. n) del CCNL
- Articolo 18 Indennità di servizio esterno polizia locale - Art. 7, comma 4, lett. n) del CCNL
- Articolo 19 Indennità di funzione polizia locale - Art. 7, comma 4, lett. w) del CCNL
- Articolo 20 Indennità condizioni di lavoro - Art. 7, comma 4, lett. d) del CCNL
- Articolo 21 Indennità per specifiche responsabilità - Art. 7, comma 4, lett. f) del CCNL
- Articolo 22 Salute e sicurezza - Art. 7, comma 4, lett. m) del CCNL

**Allegato 1 - Tabella analitica della costituzione del fondo.**

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

**Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione**

<b>Descrizione</b>	<b>Importo</b>
Risorse stabili	€ 108.956,88
Risorse variabili	€ 21.797,42
<b>Totale</b>	<b>€ 130.754,30</b>

**Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

<b>Descrizione</b>	<b>Importo</b>
Indennità di comparto	€ 22.100,00
Progressioni orizzontali	€ 32.700,00
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 5.10.2001)	
Altro	
<b>Totale</b>	<b>€ 54.800,00</b>

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

**Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo**

a) **Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo**

<b>Descrizione</b>	<b>Importo</b>
Indennità di turno	€ 12.000,00
Indennità "Condizioni di lavoro"- rischio e disagio	€ 10.650,00
Indennità di reperibilità	€ 9.000,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 70-quinquies, c. 1, CCNL 21.5.2018)	
Indennità di funzione per la polizia locale (art. 56-sexies, CCNL 21.5.2018)	€ 15.000,00
Indennità di servizio esterno (art. 56-quinquies, CCNL 21.5.2018)	€ 6.000,00
Maneggio valori	€ 1.518,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 70-quinquies, c. 2, CCNL 21.5.2018)	€ 2.100,00
Messi Notificatori – art. 54 CCNL 14.9.200 (Art. 67, c.3, lett. f) CCNL 2016-2018	€ 2.000,00
<b>Totale</b>	<b>€ 58.268,00</b>

b) **Destinazione delle ulteriori somme da ripartire** (€ 17.686,30)

Questa Amministrazione Comunale, intende valorizzare le capacità professionali dei dipendenti, nella realizzazione delle attività e degli obiettivi dell'Ente, collegando ai risultati conseguiti i trattamenti economici del salario accessorio, e pertanto ritiene opportuno destinare la differenza da ripartire all'istituto contrattuale della performance individuale, ai sensi dell'art. 68, c. 2, lett. b) del CCNL 2016-2018 del 21.05.2018;

Si è demandato al Segretario Generale la verifica in ordine alla possibilità di attivare l'istituto delle progressioni economiche interne di categoria, ai sensi dall'art. 16 del CCNL 2016-2018 del 21.05.2018, verificandone in particolare le condizioni di legittimità a fronte dello stato di dissesto dell'Ente, attivando in caso positivo le procedure per approntare apposita disciplina regolamentare per il riconoscimento ad una quota limitata di dipendenti;

Il Fondo per il lavoro straordinario ex art. 14, comma 1 del CCNL vigente ammontava per l'anno 2018 ad €. 17.032,74 e che detta somma rimane invariata anche per l'anno 2019, giusta determina n. 3 del 17/01/2019.

C) Effetti abrogativi impliciti

Il contratto determina l'abrogazione implicita delle norme del CCDI precedente.

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità.

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto al personale si applica il Regolamento per la valutazione e la premialità del personale nonché il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 82 del 06/06/2018).

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche.

Lo schema di CCDI prevede nuove progressioni economiche.

Si è demandato al Segretario Generale la verifica in ordine alla possibilità di attivare l'istituto delle progressioni economiche interne di categoria, ai sensi dall'art. 16 del CCNL 2016-2018 del 21.05.2018, verificandone in particolare le condizioni di legittimità a fronte dello stato di dissesto dell'Ente, attivando in caso positivo le procedure per approntare apposita disciplina regolamentare per il riconoscimento ad una quota limitata di dipendenti.

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano degli obiettivi 2019-2021, con particolare riferimento al 2019, ci si attende un incremento della produttività del personale.

G) Altre informazioni eventualmente ritenute utili.

\*\*\*\*\*