

COMUNE DI ACATE

Libero Consorzio Comunale ex Provincia Regionale di Ragusa

OGGETTO: Selezione di n. 1 esperto per il conferimento di incarico di funzioni tecniche nell'ambito dei progetti ricadenti nel PNRR – Professionista middle.

VERBALE N. 1 DELLA COMMISSIONE GIUDICATRICE

(insediamento commissione)

Il giorno 25 (venticinque) del mese di Ottobre alle ore 10,00, si è riunita la commissione giudicatrice per la selezione di cui all'oggetto.

Sono presenti:

- Dott. Giampiero Bella, Segretario Generale del Comune di Acate, con le funzioni di Presidente della Commissione;
- Ing. Giuseppe Maganuco, Istruttore Direttivo Tecnico del Comune di Acate, con le funzioni di Componente della Commissione;
- Dott.ssa Maria Di Martino, Responsabile del Settore Finanziario, con le funzioni di Componente della Commissione;

Svolge i compiti di segretaria della Commissione la dipendente Sig.ra Stornello Carmela.

La Commissione ha ricevuto, a cura del Responsabile del Settore dei Servizi Finanziari e del Personale, la documentazione relativa alla selezione e precisamente:

- la deliberazione di Giunta Comunale n. 167 del 28.07.2023, con la quale è stato previsto, avuto riguardo alle linee guida a tal fine predisposte dall'Agenzia per la Coesione Territoriale, di procedere alla selezione di un professionista che risponda ai requisiti di cui al profilo di middle, con impiego per un numero massimo giornate annue pari a 100 e per un budget di spesa complessiva pari a € 115.098,69 nel triennio;
- la determinazione del Responsabile del Settore dei Servizi Finanziari e del Personale n. 369 del 07/09/2023 con cui è stato approvato l'“Avviso pubblico per la selezione di n. 1 esperto per il conferimento di incarico di funzioni tecniche nell'ambito dei progetti ricadenti nel PNRR – Professionista middle”, e la determinazione n. 396 del 25/09/2023 di nomina della commissione giudicatrice;
- l'avviso di selezione pubblicato in data 7/09/2023 e con scadenza il 18/09/2023 per la presentazione delle domande;
- l'elenco delle domande di partecipazione dei candidati al concorso (allegato 1).

La commissione procede nei lavori e prende in esame i documenti trasmessi.

Esaminato l'elenco delle domande e in particolare le generalità dei candidati, il presidente nonché i componenti la commissione e la segretaria danno atto, intanto, della regolare costituzione avvenuta con determinazione del Responsabile del Settore dei Servizi Finanziari e del Personale n. 396 del 25/09/2023.

Indi, ciascuno rende la dichiarazione di cui all'art. 35, comma 3, lett. "e" e all'art. 35-bis, D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 nonché all'art. 51 del Codice di procedura civile (allegato 2).

La commissione, alla luce di quanto disposto dal suddetto Avviso per la selezione di che trattasi, prende atto preliminarmente che le domande complessivamente pervenute sono n. 29.

Procede quindi alla verifica delle cause di inammissibilità di cui all'art. 4.2 dell'avviso rilevando che tra le 29 domande vanno escluse per inammissibilità, n. 9 domande, di cui una per essere pervenuta oltre i termini, e le altre a varie ragioni come riportate nell'allegato schema che dà atto di tale verifica ed individua pertanto n. 20 domande ammesse a valutazione.

Indi la Commissione procede alla valutazione dei titoli e del C.V. come disciplinata dall'art. 5 dell'avviso e nel rispetto dei parametri e dei punteggi indicati nella griglia di valutazione ivi riportata per la fase a). max punti 30.

Procedutosi a tale valutazione viene pertanto predisposta scheda di valutazione per ogni candidato ammesso.

A tal fine si dà atto che per l'assegnazione dei punteggi relativi a titoli di studio e di formazione, ed esperienze professionali si procede mediante l'applicazione dei punteggi espressamente individuati per tali fattori dalla succitata griglia, di max punti 20; mentre per quanto concerne la valutazione complessiva del Curriculum si procede alla predisposizione di sotto criteri rispetto al criterio ivi riportato che prevede l'assegnazione di punti max 10. Nello specifico al criterio della valutazione complessiva del curriculum vengono individuati i seguenti sotto criteri:

Punti max 10	
ESPERIENZE PROFESSIONALI QUALIFICATE ANCHE DIVERSIFICATE	MAX 3 - 0,5 punti per ogni esperienza qualificata
ESPERIENZE MAGGIORMENTE CORRISPONDENTI AL PROFILO	MAX 6 - 1 punto per ogni esperienza
COMPETENZE IN MATERIA INFORMATICA E CONOSCENZA DELLA LINGUA INGLESE	MAX 1 - conoscenze di inglese certificati p. 0,5 conoscenze informatica di programmi tecnici specifici p 0,5

Indi procede all'attribuzione dei punteggi relativi alla valutazione complessiva di cui alla fase a), redigendo una prima graduatoria di merito, come da allegato prospetto, contenente l'elenco dei nominativi dei candidati secondo l'ordine di merito, individuando i primi dieci candidati riportati in tale graduatoria (come previsto dal punto 4 dell'avviso: un numero di candidati pari a 10 volte il numero delle posizioni richieste), per l'ammissione al colloquio individuale, teso a valutare le competenze ed esperienze dichiarate nel CV, che costituisce la fase b) della valutazione per l'assegnazione di max ulteriori p. 20.

A questo punto si demanda al Segretario della Commissione di provvedere in merito alle pubblicazioni di rito e alla convocazione dei candidati ammessi al colloquio di cui alla fase b) della valutazione, che viene fissato presso il Castello dei Principi di Biscari in Acate, in data 10 novembre 2023, ore 10,00 e ss..



La Commissione dà atto che tra le ore 12, 50 e le ore 13, 15 i lavori sono stati brevemente sospesi per consentire al Segretario Generale di partecipare alla Giunta Comunale tenutasi in tale arco orario, e sono ripresi subito dopo.

Alle ore 15,25 della data odierna la commissione chiude le suddette operazioni di valutazione della fase a), rimandando alle operazioni di valutazione della fase b) afferenti il colloquio della prova selettiva in oggetto.

Si dà atto che la Commissione ha assunto le decisioni riportate nel presente verbale con il consenso unanime dei suoi componenti.

Letto, confermato e sottoscritto.

I componenti

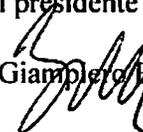
Ing. Giuseppe Maganuco

Dott.ssa Maria Di Martino



Il presidente

Dott. Giampiero Bella



Il segretario

Sig.ra Carmela Stornello



Allegati:

- 1) elenco candidati ammessi alla selezione (All. 1);
- 2) dichiarazione personale sulla insussistenza di incompatibilità (All. 2);
- 3) elenco esclusi dalla fase a) dell'avviso (All. 3);
- 4) elenco candidati ammessi al colloquio (All. 4);
- 5) elenco candidati non ammessi al colloquio (All. 5).