

DOMANDA DI PARTECIPAZIONE

ALLEGATO A

Mittente:
.....
.....

Spett.le Comune di Acate
Piazza Libertà n. 34
97011 ACATE (RG)

OGGETTO: SELEZIONE, PER SOLI TITOLI E PROVA DI IDONEITA', PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA PER L'ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO DI 1 OPERAIO QUALIFICATO-MURATORE CAT. BI, POS. ECON. B1, CON FUNZIONI DI TUTOR, DA AVVIARE PRESSO UN CANTIERE REGIONALE DI LAVORO PER DISOCCUPATI DI CUI ALL'ART.15, CO. 2 DELLA L.R. 17 MARZO 2016 N.3 .

Il/la
sottoscritto/a.....nato/a a
..... (Prov) il residente a
(Prov.....) in via n°..... C.A.P.....
Codice fiscaleTelefono :...
indirizzo e-mailPec:

CHIEDE

di essere ammesso/a alla selezione per soli titoli per la formazione di una graduatoria per l'assunzione a tempo determinato di Operai qualificati – muratori Cat. B 1 pos. econ. B 1, con funzioni di Tutor, da avviare presso i cantieri regionali di lavoro per disoccupati di cui all'art. 15, co. 2 della L.R. 17 marzo 2016 n.3 – Avviso 2/2018.
A tal fine, ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR 28.12.2000, n 445, e consapevole che le dichiarazioni mendaci comportano la decadenza dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera e che le stesse sono punite ai sensi del codice penale e delle leggi speciali in materia (artt. 75 e 76 del DPR 445/2000), sotto la sua responsabilità,

DICHIARA

- [] di essere nato/a il
- [] di essere cittadino/a italiano/a o di uno dei paesi membri dell'Unione Europea (precisare lo Stato di cui si è cittadino
- [] di godere dei diritti civili e politici e di essere iscritto/a nelle liste elettorali del Comune di
- [] di non essere stato destituito dall'impiego presso una pubblica amministrazione a seguito di procedimento disciplinare o dispensato dall'impiego per persistente insufficiente rendimento ovvero dichiarato decaduto dall'impiego o licenziato per le medesime cause o per averlo conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabile;
- [] di non avere riportato condanne penali che comportino, quale misura accessoria,l'interdizione dai pubblici uffici, ovvero condanne, anche per effetto dell'applicazione della pena su richiesta delle parti ai sensi degli art. 444 e ss. c.p.p., per i delitti di cui all'art. 15 della Legge n. 55/1990 come successivamente modificata ed integrata (in riferimento a quest'ultima disposizione, se vi è stata invece condanna ma è intervenuta la riabilitazione, il candidato deve specificarlo indicando la data in cui è intervenuta la riabilitazione)
- [] di essere in possesso del seguente titolo di studio:
[] Diploma scuola media inferiore conseguito presso l'Istituto scolastico di nell'anno

Diploma scuola elementare conseguito presso l'Istituto scolastico di nell'anno

di essere in possesso del requisito professionale specifico (segnare l'opzione che interessa):

Qualifica di muratore risultante da Attestato rilasciato da una scuola di formazione professionale legalmente riconosciuta;

Qualifica di muratore acquisita con superamento del periodo di apprendistato professionalizzante per la qualifica di Muratore;

esperienza lavorativa in mansioni di "Operaio qualificato muratore" come risultante da (segnare l'opzione che interessa):

certificazione rilasciata dal Centro per l'impiego da cui risulti il servizio prestato con le mansioni di muratore qualificato

e/o

dichiarazione rilasciata da Ente e/o Azienda Pubblica o privata dalla quale risulti l'attività lavorativa svolta in mansioni di "operaio qualificato muratore";

e/o

Copia della visura camerale da cui risulti l'iscrizione presso la Camera di Commercio come ditta individuale operante nel settore edile accompagnata da una dichiarazione che l'attività di impresa è stata effettuata svolgendo la mansione di muratore qualificato.

di avere partecipato ai seguenti corsi di formazione professionale, con attestato di superamento di esami finali, organizzato da enti dello Stato, dalla Regione o legalmente riconosciuti di durata non inferiore a mesi tre: (specificare la qualificazione del corso, la denominazione ente, la sede, la durata in mesi o indicando data di inizio e data di fine del corso e la data di superamento degli esami finali):

Qualificazione

corso:.....

Denominazione Ente:.....Sede della durata di mesi o durata dalal

Con attestazione di superamento esami finali SI NO data esame

Qualificazione

corso:.....

Denominazione Ente:.....Sede della durata di mesi o durata dalal

Con attestazione di superamento esami finali SI NO data esame

Qualificazione

corso:.....

Denominazione Ente:.....Sede della durata di mesi o durata dalal

Con attestazione di superamento esami finali SI NO data esame

Qualificazione

corso:.....

Denominazione Ente:.....Sede della durata di mesi o durata dalal

Con attestazione di superamento esami finali SI NO data esame

Di essere in possesso dei seguenti titoli di servizio prestati presso Enti pubblici della durata

non inferiore a tre mesi (specificare ente pubblico , profilo professionale, categoria o livello, l'esatto periodo di servizio, tempo pieno o part-time):

Servizi prestati in qualifica immediatamente inferiore a quella per cui concorre:

Ente
 Profilo professionale (qualifica)
 Dal/...../..... al/...../..... tempo pieno part time%.....
Ente
 Profilo professionale (qualifica)
 Dal/...../..... al/...../..... tempo pieno part time%.....
Ente
 Profilo professionale (qualifica)
 Dal/...../..... al/...../..... tempo pieno part time%.....
Ente
 Profilo professionale (qualifica)
 Dal/...../..... al/...../..... tempo pieno part time%.....
Ente
 Profilo professionale (qualifica)
 Dal/...../..... al/...../..... tempo pieno part time%.....

servizio militare di leva effettivamente svolto (specificare l'arma il periodo effettivo di servizio reso. E' obbligatorio indicare gli eventuali periodi trascorsi in malattia oppure specificare che non vi sono stati periodi di malattia (eventualmente allegare foglio matricolare.

.....
.....
.....

servizio civile: (specificare Ente in cui è stato svolto, la denominazione del progetto e l'esatta durata):

.....
.....
.....
.....

(solo i candidati di sesso maschile):

di essere in regola con le norme concernenti gli obblighi di leva e quelli relativi al servizio militare e di essere nella seguente posizione (congedato, in servizio di leva, riformato o dispensato, rinviato, servizio sostitutivo civile)

di essere in possesso del seguente titolo che dà diritto a precedenza e/o preferenza ai sensi dell'art.5,commi 4 e 5, D.P.R.487 del 9/5/1994 e s.m.i.

di esprimere il consenso al trattamento e diffusione dei propri dati personali, sensibili e non,secondo quanto previsto nel riquadro di cui all'Art. 9) dell'Avviso di selezione.

inoltre DICHIARA

1) di eleggere il seguente domicilio (se diverso dalla residenza)
.....presso il quale indirizzare eventuali comunicazioni relative al concorso, impegnandosi a comunicare le eventuali variazioni successive e riconoscendo che l'Amministrazione non assume alcuna responsabilità in caso di irreperibilità dello scrivente;

2) di non avere riportato condanne penali per reati diversi da quelli indicati all'art. 2 punto f né di avere procedimenti penali pendenti per i reati previsti dalla legge 27.3.2001, n. 97 e successive modifiche ed integrazioni

ovvero

di avere riportato le seguenti condanne penali o di avere i seguenti procedimenti penali pendenti

.....

.....
.....
.....
3) di essere a conoscenza che l'assunzione è subordinata al giudizio del medico competente dell'Ente sulla idoneità psico-fisica all'espletamento delle mansioni proprie del profilo in oggetto,
4) di essere consapevole che il Comune di Acate pubblicherà all'Albo pretorio on-line nonché sul sito istituzionale dell'Ente **Errore. Riferimento a collegamento ipertestuale non valido.** con valore di informazione anche in sostituzione di eventuali comunicazioni scritte la graduatoria ed ogni altra informazione relativa alla selezione in oggetto;

ALLEGA

- La fotocopia non autenticata di un documento di identità o di riconoscimento in corso di validità;
- Il documento attestante il possesso del requisito specifico della qualifica di Muratore di cui alla lett. h) dell' art.2 dell 'avviso di selezione.
- Il documento attestante il possesso del titolo che dà diritto a preferenza a parità di merito, ai sensi dell'art. 5, comma 4 e 5, del D.P.R. 9 maggio 1994, n.487.

Luogodata,

FIRMA (NON AUTENTICATA)

DECRETO PRESIDENZIALE 5 aprile 2005.

Criteri per la formazione delle graduatorie di merito nei concorsi per titoli di cui all'art. 49 della legge regionale 5 novembre 2004, n. 15.

IL PRESIDENTE DELLA REGIONE

Visto lo Statuto della Regione;

Visto il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165; Vista la legge regionale 30 aprile 1991, n. 12;

Visto l'art. 49 della legge regionale 5 novembre 2004, n. 15;

Visto, in particolare, il comma 2 dell'art. 49 della legge regionale 5 novembre 2004, n. 15, nella parte in cui prevede che i criteri e gli elementi di valutazione dei titoli vengono individuati con decreto del Presidente della Regione siciliana, sentita la Giunta regionale, su proposta dell'Assessore regionale per il lavoro, la previdenza sociale, la formazione professionale e l'emigrazione;

Considerato che la determinazione dei titoli e dei relativi criteri di valutazione deve essere ispirata al principio della selezione per merito e per professionalità, dando il giusto riconoscimento ai servizi prestati nella pubblica istruzione;

Vista la proposta formulata dall'Assessore regionale per il lavoro, la previdenza sociale, la formazione professionale e l'emigrazione con la nota n. 255/Gab del 21 gennaio 2005;

Visto il parere dell'Ufficio legislativo e legale n. 377/284.04.11, reso il 13 gennaio 2005;

Vista la delibera della Giunta regionale n. 45, in data 11 febbraio 2005, con la quale è stata espressa condivisione sulla proposta di schema di decreto dell'Assessore regionale per il lavoro, la previdenza sociale, la formazione professionale e l'emigrazione;

Ritenuto di dovere provvedere all'emanazione del relativo provvedimento presidenziale;

Decreta

Art. 1

I titoli che concorrono alla formazione delle graduatorie di merito nei concorsi per titoli di cui all'art. 49 della legge regionale 5 novembre 2004, n. 15, sono i titoli di studio, i titoli formativi e i servizi prestati in enti pubblici con punteggio massimo attribuibile pari rispettivamente a 20%, 30% e 50%.

Art. 2

Il punteggio relativo al titolo di studio (20 punti su 100) è così attribuito:

- a) diploma di scuola media inferiore punti 20.
- b) licenza di scuola elementare punti 15.

I titoli di cui sopra non si sommano.

Art. 3

Il punteggio relativo ai titoli formativi (30 punti su 100) è così attribuito:

- a) corsi di formazione professionale, con attestato di superamento di esami finali, organizzati da enti dello Stato, dalla Regione o legalmente riconosciuti e di durata non inferiore a mesi 3: punti 0,20 per ciascun mese fino ad un massimo di punti 30.

Sono valutabili più titoli formativi richiesti nel bando.

Art. 4

Il punteggio relativo ai servizi prestati presso enti pubblici (50 punti su 100) è così attribuito:

- a) servizi prestati in qualifica professionale immediatamente inferiore, punti 0,10 per ciascun mese fino ad un massimo di 20 punti;
- b) servizi prestati in qualifica professionale corrispondente, punti 0,15 per ciascun mese fino ad un massimo di 30 punti.

I servizi inferiori a 3 mesi non sono valutabili.

Il servizio militare prestato è valutato come se fosse prestato in area professionale corrispondente a quello del posto cui si concorre.

Art. 5

Ai sensi dell'art. 3, comma 7, della legge 15 maggio 1997, n. 127 e successive modifiche ed integrazioni, a parità di punteggio, è preferito il candidato di più giovane età.

Titoli di preferenza a parità di merito (DPR 487/94 art. 5, comma 4).

Le categorie di cittadini che nei pubblici concorsi hanno preferenza a parità di merito (che hanno ottenuto lo stesso punteggio complessivo al termine delle prove) sono:

1. Gli insigniti di medaglia al valor militare;
2. I mutilati ed invalidi di guerra ex-combattenti;
3. I mutilati ed invalidi per fatto di guerra;
4. I mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
5. Gli orfani di guerra;
6. Gli orfani dei caduti per fatto di guerra;
7. Gli orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
8. I feriti in combattimento;
9. Gli insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché i capi di famiglie numerose;
10. I figli dei mutilati e degli invalidi di guerra ex-combattenti;
11. I figli dei mutilati e degli invalidi per fatto di guerra;
12. I figli dei mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
13. I genitori vedovi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti in guerra;
14. I genitori vedovi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra;
15. I genitori vedovi non risposati e le sorelle e i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
16. Coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;
17. Coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno nell'amministrazione che ha indetto la selezione;
18. I coniugati e non coniugati con riguardo al numero dei figli a carico;
19. Gli invalidi ed i mutilati civili;
20. Militari volontari delle Forze Armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma.

A parità di merito e di titoli di preferenza, la preferenza è determinata dalla minore età.

COMUNE DI ACATE
SETTORE GESTIONE E SVILUPPO

RISORSE UMANE SCHEDA

DESCRITTIVA PROFILO

PROFESSIONALE

PROFILO PROFESSIONALE: MURATORE

- o Esistente
- o Nuovo profilo (art. 3, comma 6, CCNL 31/3/1999)
- o Profilo professionale caratterizzato da professionalità acquisibile esclusivamente dall'interno (art. 4, comma 2, CCNL 31/3/1999)

AREA PROFESSIONALE Tecnica e Tecnico Manutentiva, Urbanistica ed Edilizia

CATEGORIA:

B (B1)

A) Requisiti professionali della categoria di appartenenza del profilo professionale

Buone conoscenze specialistiche (la base teorica di conoscenze è acquisibile con la scuola dell'obbligo generalmente accompagnata da corsi di formazione specialistici) ed un grado di esperienza discreto.

Contenuto di tipo operativo con responsabilità di risultati parziali rispetto a più ampi processi produttivi/amministrativi.

Discreta complessità dei problemi da affrontare e discreta ampiezza delle soluzioni possibili.

Relazioni organizzative interne di tipo semplice anche tra più soggetti interagenti,

Relazioni esterne (con altre istituzioni) di tipo indiretto e formale.

Relazioni con gli utenti di natura diretta.

B) Descrizione del lavoro

Attività manuale consistente nell'effettuare interventi manutentivi di opere edilizie di piccola e media entità quali svellimenti, scassi, demolizioni tramezzi in forati, rifacimenti cli intonaci, pavimenti, piastrelle nel rispetto delle norme di igiene e sicurezza.

Responsabilità di risultati ed autonomia

Corretta esecuzione degli interventi manutentivi, al fine di potere ottenere una buona riuscita del lavoro.

Relazioni interne e/o esterne

Relazioni interne con il settore e ufficio di appartenenza

C) Descrizione delle competenze professionali.

Conoscenze (sapere)

Conoscenza delle tecniche specifiche del proprio lavoro

Capacità/Abilità (sapere fare)

Capacità manuale di provvedere ad interventi manutentivi di piccola entità.

Atteggiamenti (sapere essere)

Disponibilità e predisposizione ad apprendere, anche attraverso lo studio (disponibilità all'apprendimento).

Attitudine ad aiutare e servire gli altri, mediante la lettura e la soddisfazione dei bisogni (orientamento all'utente).

Attitudine a lavorare per il perseguimento di obiettivi, anche attraverso l'autodeterminazione degli stessi (orientamento al risultato).

Motivazione verso il servizio prestato (motivazione al servizio).

Particolare predisposizione ed attenzione verso l'igiene e la pulizia personale e degli ambienti (attenzione all'igiene ed alla pulizia).

Capacità di adattarsi a lavorare efficacemente in situazioni e con persone diverse (flessibilità).

Capacità di individuare autonomamente le priorità d'azione e di pianificare coerentemente la propria attività (autonomia nella organizzazione e gestione di attività).

Capacità di individuare proposte per la soluzione di problemi (autonomia nella soluzione di problemi).

Tensione individuale verso il nuovo e l'innovazione (tensione all'innovazione continua).

Spirito di appartenenza al gruppo, all'organizzazione. Capacità di adattare i propri comportamenti alle necessità, alle priorità ed agli obiettivi dell'organizzazione (Impegno verso l'organizzazione).

Predisposizione al lavoro di gruppo ed alla collaborazione con gli altri (predisposizione al lavoro di gruppo)

Attenzione e rispetto per le regole, le norme, le procedure (attenzione al rispetto delle norme e delle procedure)

Attitudine ad intraprendere azioni per il miglioramento dei risultati e dei processi, senza che ciò sia richiesto o forzato da qualcuno o da particolari situazioni (iniziativa)

Capacità di conservare il controllo delle proprie emozioni e reazioni in situazioni di lavoro emotive, ostili e stressanti (autocontrollo).

Capacità di conservare con serenità e stabilità un comportamento risoluto (fermezza).

Attenzione al particolare, attitudine alla verifica dei dettagli (accuratezza).

D) Requisiti di accesso

a dall'esterno

b mediante selezione interna