

Prot. N. 3332 del 12/2/2022



# COMUNE DI ACATE

(Libero Consorzio di Ragusa)

Al Nucleo di Valutazione Dott. Donzello Cristian  
E p.c. Al Sindaco

Oggetto: rendicontazione obiettivi anno 2019.

Visto il Sistema di misurazione e valutazione della performance e della trasparenza, approvato con deliberazione di G.M. n. 82 del 06.06.2018, esecutiva;

Visto il Piano provvisorio della Performance 2019/2021, approvato con deliberazione di G.M. n. 36 del 21.03.2019, esecutiva;

Visto il Piano definitivo della Performance 2019/2021, approvato con deliberazione di G.M. n. 298 del 23.12.2019, esecutiva;

Visto il Piano della Performance relativo all'anno 2019;

Acquisite le relazioni dei vari Responsabili di P.O. relative agli obiettivi di tale annualità;

Visti gli atti d'ufficio pertinenti;

Dato atto che, per una corretta valutazione, sentita la S.V. e in assenza di una più precisa ponderazione del grado di perseguimento degli obiettivi e di un correlato punteggio, a tale valutazione del perseguimento degli obiettivi e assegnazione del relativo punteggio si è proceduto secondo la griglia di seguito riportata:

- a) Obiettivo non raggiunto/non avviato 0%. L'obiettivo è descritto dal livello "non raggiunto/ non avviato" se risulta non realizzato o perseguito ad un livello significativamente al di sotto dei valori attesi di riferimento;
- b) Obiettivo avviato 10% L'obiettivo è descritto dal livello "avviato" se le attività previste sono state avviate e il grado di raggiungimento dello stesso si attesta ad un livello di parziale adeguatezza rispetto alle condizioni di efficacia, efficienza ed economicità e mediamente tutti i valori attesi sono parzialmente raggiunti;
- c) Obiettivo perseguito 40% L'obiettivo è descritto dal livello "perseguito" se è stato realizzato ad un livello di adeguatezza rispetto alle condizioni di efficacia, efficienza ed economicità e mediamente tutti i valori attesi sono parzialmente raggiunti;
- d) Obiettivo raggiunto in misura soddisfacente 70%. L'obiettivo è descritto dal livello "raggiunto in misura soddisfacente" se è stato realizzato in tutti i suoi valori attesi e il giudizio è complessivamente di più che adeguatezza rispetto alle condizioni di efficacia, efficienza ed economicità;
- e) Obiettivo pienamente raggiunto 100%. L'obiettivo è descritto dal livello "pienamente raggiunto" se è stato realizzato in tutti i suoi valori attesi, massimizzando le condizioni economicità nell'impiego delle risorse umane, finanziarie e tecniche.

Tutto quanto sopra premesso e considerato, al fine di consentire l'attività di valutazione di Sua competenza,

Si trasmettono

in allegato alla presente, le schede di rendicontazione del grado di perseguimento degli obiettivi di ciascun Settore per l'annualità 2019.



Il Segretario Generale  
Dott. Giampiero Bella